

Delibera n. 21 estratto del Consiglio Direttivo del 30 novembre 2021

O m i s s i s

CONSIGLIO DIRETTIVO, all'unanimità,

VISTO l'art. 4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che ha modificato l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, concernente la definizione del piano triennale dei fabbisogni di personale, sancendo l'obbligo di adozione annuale degli stessi da parte delle pubbliche amministrazioni (in approvazione al punto n. 5 succ. dell'odierna riunione);

TENUTO CONTO delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", adottate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione il 9 maggio 2018;

PRESO ATTO che tali linee di indirizzo sanciscono il principio del superamento delle piante organiche a vantaggio dei piani triennali, con il fine di coniugare l'impiego ottimale delle risorse pubbliche con gli obiettivi di performance delle amministrazioni, in un'ottica di efficienza, economicità e qualità dei servizi per i cittadini;

PRESO ATTO che le novità introdotte dal citato decreto legislativo n.75/2017 sono finalizzate a mutare la logica e la metodologia che le pubbliche amministrazioni devono seguire nell'organizzazione e nella definizione del proprio fabbisogno di personale;

CONSIDERATA la dotazione organica come valore finanziario che, nel rispetto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale, individua la "dotazione" di spesa potenziale massima nel cui alveo sono ricomprese le proiezioni di fabbisogno;

TENUTO CONTO che l'art. 4 del citato decreto legislativo n. 75/2017 sancisce l'obbligo di adozione della nuova programmazione dei fabbisogni di personale, su base annuale e triennale, quale presupposto indefettibile per le determinazioni relative alle procedure di reclutamento;

TENUTO CONTO che alla spesa del personale alla data odierna, non superiore alla spesa potenziale massima definita con riferimento all'ultima dotazione organica adottata, concorrono anche, al netto dei risparmi derivanti dalle cessazioni previste fino al 31 dicembre 2021;

TENUTO CONTO che, come da DPCM del 25 luglio 2013, il valore dei costi della vigente dotazione organica che si assume quale entità finanziaria di spesa potenziale massima è calcolato sulla base degli oneri finanziari teorici e degli oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale previsto per ciascuna area di classificazione/qualifica;

TENUTO CONTO che i fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, in coerenza con le citate "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", nonché con i principi di invarianza della spesa di cui al Regolamento ACI per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento delle spese per il triennio 2020-2022, sono determinati a partire dalla forza in ruolo nell'Ente alla data del 1° gennaio 2021; PRESO ATTO del regolare inoltrare – da parte dell'Ente - alla Ragioneria Generale dello Stato del Conto annuale del Tesoro, ove sono indicati i costi del Personale;

RICHIAMATA la dotazione organica in vigore, approvata dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club

Vicenza in data 10.12.2015 (agli atti), il cui costo rappresenta la “spesa potenziale massima”, come da tabella allegata sub A);

VALUTATI gli ambiti d'intervento dell'Ente, sia con riferimento alle attività routinarie che alle attività previste nel Piano delle attività e dei progetti 2021, approvato dal Consiglio Direttivo in data 29 ottobre 2021;

CONSIDERATO che l'Ente intende riservare al proprio Personale dipendente le attività amministrative di carattere pubblico, nonché di controllo della società *in house* (controllo di *performance* e contabile), riservando al Personale della società *in house* le attività di diretto contatto con il pubblico (in particolare, la consulenza automobilistica, l'esazione bollo-auto, rilascio tessere ACI, iniziative associative e sportive) previo loro affidamento diretto in base a convenzione di servizio con imputazione del risultato economico (utile/passivo) esclusivamente alla società;

CONSIDERATO che l'impostazione organizzativa di cui al precedente paragrafo comporta che l'Ente non intende procedere nell'anno in corso né nel triennio 2021-2022-2023 ad assunzioni di Personale di diritto pubblico in quanto l'attuale dotazione in forza al 1° gennaio 2021 è in grado di svolgere le attività che l'Ente – come detto – si riserva;

CONSIDERATO che la spesa del personale in servizio al 1° gennaio 2021 è non superiore (invero ampiamente inferiore) alla “spesa potenziale massima” definita con riferimento alla dotazione organica da ultimo adottata, assicurando in questo modo il rispetto del principio di invarianza della spesa di cui al “Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento delle spese per il triennio 2020-2021-2022 (approvato con delibera n. 2 del 18 febbraio 2020);

DELIBERA N. 21 /2021

di adottare la nuova programmazione annuale 2021 e triennale 2021-2022-2023 del fabbisogno operativo di Personale dell'Automobile Club Vicenza, fermi i vigenti CCNL, secondo i contingenti che risultano evidenziati nella tabella allegata al verbale della seduta odierna sotto la lettera A), che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

La Direzione è incaricata di dare esecuzione alla presente delibera che assume efficacia dalla data odierna.

O m i s s i s